

VÝROČNÁ SPRÁVA

obchodnej spoločnosti

TREBAXX s.r.o.
registrovaného sociálneho podniku

za rok 2021

Predkladateľ: Ing. Mária Prišticová

Prievidza , jún 2022

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno	TREBAXX s.r.o.
Sídlo	Nábr. sv. Cyrila 47 971 01 Prievidza
Pracovisko ku dňu 31.12.2021	Nábr. sv. Cyrila 47 971 01 Prievidza a Riečna II 1824/85 97101 Prievidza
IČO	45 348 961
DIČ	2022947663
IČ DPH	SK2022947663
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Zápis	Obchodný register Okresného súdu Trenčín Oddiel: Sro Vložka číslo: 22460/R
Dátum vzniku	05.01.2010
Registrácia RSP	Register sociálnych podnikov Číslo osvedčenia : 260/2020_RSP Dátum vydania osvedčenia: 10.11.2020 Druh registrovaného podniku: integračný
Kontakt	Ing. Mária Prišticová +421908725204 trebaxx@trebaxx.sk
Bankové spojenie: IBAN: SWIFT:	Československá obchodná banka, a.s. SK76 7500 0000 0040 2545 9975 CEKOSKBX

ZÁKLADNÁ CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI

Predmet podnikania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vedenie účtovníctva 2. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov 3. Administratívne služby v rozsahu kancelárske a sekretárske služby, kopírovacie a rozmnožovanie služby 4. Organizovanie kurzov, školení a seminárov 5. Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla 6. Lakovacie práce
Spoločníci	Ing. Mária Prišticová Sukennícka ulica 291/21 971 01 Prievidza
Výška vkladu spoločníka	6 640 EUR
Konateľ	Ing. Mária Prišticová Konateľ koná a podpisuje za spoločnosť samostatne
Základné imanie	6 640 EUR
Poradný výbor	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adriana Draxlerová, 972 15 Kl'áčno 89 2. Blanka Sedláková 972 13 Malinová 371 3. Mgr. Dagmara Dadíková, Š. Králik 455/7, 971 01 Prievidza

Obchodná spoločnosť TREBAXX s.r.o., registrovaný sociálny podnik, so sídlom Nábřežie sv. Cyrila 47, 971 01 Prievidza, pracovisko Nábřežie sv. Cyrila 47 a Riečna II 1824/85, 971 01 Prievidza, IČO: 45 348 961, IČ DPH: SK2022947663, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel: Sro, vložka č. 22460/R (ďalej len spoločnosť)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

v ý r o č n ú s p r á v u

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 10.11.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

v zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. **Výročná správa RSP obsahuje najmä**
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnou radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

v zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

a) použitých účtovných zásadách a metódach:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie,
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú Štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur,alebo

b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

b) údajoch vykázaných na strane aktív súvahy:

RSP v roku 2021 nezískal majetok z dotácie, nenávratnej časti podmiennečne vratného finančného príspevku z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

c) údajoch vykázaných na strane pasív súvahy:

RSP sa v zmysle ô5 odsek 1, písmeno d, bod 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že zo svojej činnosti použije 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

d) výnosoch,

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

e) nákladoch,

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň,

- 3-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP pričom,

- suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy.

RSP v čase, za ktorý sa predkladá výročná správa sídlila v Prievidzi, pričom jeho pracoviskom boli priestory na ulici Nábřežie sv. Cyrila 47 a pracovisko na ulici Riečna II, 1824/85.

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP.

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu.

f) daniach z príjmov,

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka **využil** úľavu na dani z príjmu v zmysle §17 ods. 1 písm. g) zákona o SE.

V prípade ak RSP využil úľavu na dani z príjmu, využil ju vo výške 100 %.
Úľavu na dani z príjmu použil na:

1. dosiahnutie hlavného cieľa, v období za ktoré je zostavená účtovná závierka,

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka

- nemá zriadenú prevádzku, ktorá nie je zapísaná v živnostenskom registri
- nemal vyhlásený konkurz na majetok
- nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku
- nie je v reštrukturalizácii
- nie je v likvidácii
- nesplynul ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola RSP
- sa nerozdelil
- nemá povinnosť štatutárneho auditu
- nenastali zmeny v zložení jeho orgánov (poradný výbor)
- nemenil %-tnú výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie svojho cieľa

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 3 zakladateľskej listiny RSP v platnom znení, má RSP za cieľ dosahovať pozitívny sociálny vplyv predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, a to zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti, a tým aj do spoločenského života, čo do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Cieľom našej firmy je zabezpečenie všetkých opatrení na prechod obdobím ekonomickej recesie v očakávaní poklesu výnosov z dôvodu možného úpadku niektorých klientov.

Základným poslaním firmy prostredníctvom pôsobenia na trhu je :

- udržanie aktuálneho stavu počtu zamestnancov, ako aj pomer znevýhodnených osôb v prípade nástupu výraznej cyklickej hospodárskej depresie
- udržanie ekonomických ukazovateľov a ziskovosti podniku v prípade výraznej cyklickej hospodárskej depresie

- tlmenie dopadov necyklickej recesie spôsobenej epidémiou vírusu SARS-CoV-2
- rast počtu zamestnancov s dôrazom na prednostné zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov v nezmenených trhových podmienkach
- nárast hospodárskeho výsledku a ziskovosti podniku v nezmenených podmienkach na trhu
- plná reinvestícia hospodárskeho výsledku (100 %) pre potreby rozvoja firmy

Hlavným cieľom RSP je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti :

- zamestnanosť zdravotne postihnutých, zraniteľných a znevýhodnených osôb
- vyškolenie všetkých svojich zamestnancov
- účtovníctvo a vedenie administratívy SZČO a obchodných spoločností vrátane chránených pracovísk
- poradenstvo v oblasti účtovníctva SZČO a obchodných spoločností vrátane chránených pracovísk

III.

Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roku 2021

Orgánmi spoločnosti sú konateľ a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Konateľ: Ing , Mária Prišticová, konateľ vykonáva všetky právomoci v zmysle ustanovení § 132 Obchodného zákonníka.

Poradný výbor: bol zriadený ku dňu priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, dňom 10.11.2020, pričom sa voľbami zvolili 3 členovia:

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. zdravotne postihnutá osoba | Adriana Draxlerová |
| 2. zamestnanec | Blanka Sedláková |
| 3. zamestnanec, obyvateľ mesta Prievidza | Mgr. Dagmara Dadíková |

Orgány spoločnosti vykonávali svoju činnosť v roku 2021 bez zmien v ich štruktúre a obsadení.

Poradný výbor spoločnosti sa zúčastňuje na fungovaní spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu predovšetkým prerokovaním, právom na informácie a kontrolnou činnosťou. Činnosť poradného výboru, spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upravuje spoločnosť vo vnútornom predpise - „Interná smernica č. 1 o pravidlách existencie a fungovania poradného výboru ako orgánu obchodnej spoločnosti“

IV. Zamestnanci spoločnosti

V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu a ktorá
1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme Štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 2. je staršia ako 50 rokov veku,
 3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
 5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,
- b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to
1. je uznaná za invalidnú alebo
 2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má

podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími i potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno- vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba - nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti, azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

RSP počas roka 2021 naplňal pozitívny sociálny vplyv zamestnaním 15 zdravotne znevýhodnených osôb, 1 osoby v evidencii úradu práce viac ako 12 mesiacov, 2 osoby v evidencii úradu práce viac ako 24 mesiacov a 1 zraniteľnú osobu.

Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť pracovných asistentov, ktorí osobne dohliadali na jednotlivých pracovníkov so zdravotným postihnutím.

Obdobie	Počet zamestnancov na HPP	Z toho znevýhodnení	Z toho zraniteľní	% znevýhodnených
Január 2021	16	8	0	50
Február 2021	17	8	0	47
Marec 2021	18	8	1	50
Apríl 2021	17	8	1	52
Máj 2021	17	8	1	52
Jún 2021	20	10	1	55
Júl 2021	20	11	1	60
August 2021	19	10	1	57
September 2021	21	12	1	61
Október 2021	22	13	1	63
November 2021	24	15	1	66
December 2021	25	15	1	64

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období 01-12/2021

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti sa RSP v roku 2021 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov poskytovaných v zmysle ust § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Podľa tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) **dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,
- c) **náklady vynaložené na pomoc** zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich

zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 10.11.2020.

V.

Výsledky činnosti registrovaného sociálneho podniku

- a) Spoločnosť **TREBAXX s.r.o.**, Nábrežie sv. Cyrila 47, Prievidza 971 01 dosahovala pozitívny sociálny vplyv tak, že zamestnávala **až 12 zdravotne postihnutých osôb, 3 znevýhodnené osobu a 1 zraniteľnú**, čo tvorilo takmer **64 %** z celkového počtu zamestnancov. V blízkej budúcnosti, t.j. v roku 2022, plánuje prijať ďalšie zdravotne postihnuté ako i zraniteľné osoby na pracovnom trhu.
- b) Spoločnosť **TREBAXX s.r.o.** dosiahla v roku 2021 zisk vo výške **49 650,95€**
- c) Spoločnosť **TREBAXX s.r.o.** nemá povinnosť štatutárneho auditu.
- d) **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch**

Ukazovateľ	Merná jednotka	2021
Príjmy spoločnosti	€	420 423,63 €
Výdavky spoločnosti	€	370 772,68 €

VÝNOSY 2021	SUMA v €
Tržby z predaja tovaru	-
Tržby z predaja služieb	270 666,96
Tržby z predaja dlhodobého nehmot. a hmot. majetku a materiálu	-
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (dotácie, iné)	149 756,67
SPOLU:	420 423,63
NÁKLADY 2020	SUMA v €
Náklady na obstaranie predaného tovaru	-
Spotreba materiálu	46 015,58
Služby	53 392,19
Osobné náklady	255 414,88
Dane a poplatky	1 081,03
Pokuty a penále	178,29
Opravné položky k pohľadávkam	239,40
Ostatné náklady na HČ (poistenie majetku)	2 728,12
Odpisy dlhodobého hmotného majetku	5 224,08
Úroky (debetné)	4 567,55

Ostatné finančné náklady (bankové poplatky, kurzové straty)	1 911,56
SPOLU:	370 772,68

e) **Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov**

ZDROJ	PRÍJMY 2021	PRÍJMY 2020
Základné imanie	-	-
Kapitálový fond	-	-
Tržby z predaja služieb	270 666,96	235 823,07
Tržby z predaja tovaru	-	-
Kompenzačné vyrovnávacie príspevky	140 409,17	9 392,90
Iné príspevky od štátu	1 983,83	28 925,03
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	41,67	601,10

f) **Stav a pohyb majetku a záväzkov**

Majetok	Stav k 31.12.2020	Prírastky	Úbytky	Stav k 31.12.2021
Dlhodobý hmotný majetok (NETTO)	11 191,84	520 000,00	275 244,08	255 947,76
Pokladnica	20 625,21	222 502,51	190 851,15	52 276,57
Bankové účty	12 415,34	499 356,81	511 188,35	583,80
Krátkodobé pohľadávky	119 695,45	503 432,11	482 869,67	140 257,89
Dlhodobé pohľadávky	-	-	-	-
Zásoby	-	-	-	-
Majetok spolu:	163 927,84	1 745 291,43	1460153,25	449 066,02
Záväzky				
Dlhodobé záväzky	12 286,05	979,51	4 656,77	8 608,79
Krátkodobé záväzky	60 370,84	369 919,86	415 400,05	14 890,65
Krátkodobé rezervy	5 295,92	9 766,05	5 295,92	9 766,05
Bežné bankové úvery	3 900,18	264 000,00	13 736,18	254 164,00
Krátkodobé finančné výpomoci	-	-	-	-
Zamestnanci	11 265,40	272 571,80	252 023,19	31 814,01
Ostatné krátkodobé záväzky	13 745,14	167 883,88	158 521,76	23 107,26
Záväzky spolu:	106 863,53	1 085 121,10	849 633,87	342 350,76

1. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého 100 % po zdanení použil v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

VI.

Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehĺbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním nových znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

Príloha: účtovná závierka

Prievidza , dňa 30.06.2022

Konateľ. Ing. Mária Prišticová

